



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

# Feuillet ÉCONOMIQUE

Octobre 2024



## Nouvelle agente de développement à l'immigration Marie Jeannine Saucier Hernandez

Marie Jeannine rejoint l'équipe du CLD afin de compléter l'équipe des services d'accueil et d'établissement des personnes immigrantes. Titulaire d'un baccalauréat intégré en Études internationales et Langues modernes, ainsi qu'un D.E.S.S. en réglementation canadienne et québécoise de

l'immigration, elle apporte avec elle plusieurs années d'expérience dans l'accompagnement des personnes immigrantes, acquises dans une autre région du Québec.

Bienvenue à  
Marie Jeannine!



## Départ de Bérangère Furbacco

Après avoir passé cinq années au sein de l'équipe du CLD en tant qu'agente de développement à l'immigration, Bérangère a terminé son mandat pour entreprendre de nouveaux projets. Le CLD exprime sa gratitude sincère pour son dévouement envers l'organisation et lui souhaite plein de succès dans ses futurs défis professionnels.



**VOUS ÊTES INTÉRESSÉ?  
CLIQUEZ SUR L'IMAGE ET INSCRIVEZ-VOUS VITE!**

FORMULAIRE EN LIGNE  
JUSQU'AU 11 OCTOBRE :  
<https://forms.gle/kkK2tTniKuXDSxHv9>

**BOURSE  
PERSONNALITÉ  
ENTREPRENEURIALE  
JEUNESSE**

FIN DES INSCRIPTIONS 11 OCTOBRE MINUIT

FORMULAIRE EN LIGNE

3 BOURSES  
1 X 3 500\$  
2 X 1 500\$

POUR PLUS D'INFORMATIONS:

418-862-1823 poste 102  
jpouliot@cldrdl.com

FONDS D'INVESTISSEMENT JEUNESSE  
DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP



# COLLOQUE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mercredi 30 octobre 2024

FORMULAIRE EN LIGNE JUSQU'AU 18 OCTOBRE :  
[riviereduloup.ca/colloquerh](http://riviereduloup.ca/colloquerh)

Avec la participation financière de :



# ACCUEILLEZ-VOUS DES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES ?



Dans le contexte actuel, notamment en ce qui concerne la location d'appartements, il est crucial de bien préparer l'arrivée de vos nouveaux candidats.

Le statut de travailleur temporaire peut entraîner une plus grande précarité. Une bonne préparation est donc essentielle pour assurer leur sécurité. Elle permettra à vos employés de s'intégrer rapidement aux valeurs et aux normes de votre entreprise, favorisant ainsi leur efficacité dans leurs fonctions.

Il est important de noter que durant les quinze premiers jours suivant leur arrivée, de nombreuses démarches administratives sont nécessaires. Il est donc recommandé de leur accorder du temps et de les accompagner pour faciliter cette transition.

Un aide-mémoire conçu spécialement pour les employeurs est disponible en ligne.

Des ateliers gratuits sur les premières démarches d'installation sont également proposés à vos nouveaux employés, qu'ils soient récemment arrivés dans la région où ils viennent de l'étranger.

Pour avoir accès aux services (1<sup>er</sup> rendez-vous, ateliers et activités) du CLD, vos employés doivent remplir la fiche d'ouverture de dossier.

Aussi, il est essentiel de contacter les partenaires spécialisés en immigration, qui peuvent vous offrir un accompagnement complémentaire (formation, subventions, francisation, plan d'action pour vos candidats).

Pour garantir une intégration réussie, il est dans l'intérêt de votre entreprise et de vos employés d'anticiper et de préparer leur arrivée en tenant compte du contexte actuel :

- S'assurer de trouver un logement avant leur arrivée.
- Informer les nouveaux arrivants et envisager des solutions face au manque de places en garderie et en services de garde en milieu scolaire, notamment pour ceux qui viennent en famille.
- Coordonner avec vos équipes un plan d'intégration et de formation pour les premières semaines suivant l'accueil.
- Garder en tête que les nouveaux employés n'auront peut-être pas de véhicule dès leur arrivée, ce qui peut compliquer leurs déplacements. Il est donc pertinent d'explorer les solutions possibles, telles que le covoiturage, le transport collectif Vas-Y, le prêt de véhicule ou d'autres options de transport complémentaire.

Si vous souhaitez améliorer votre processus d'accueil et d'intégration en adoptant des pratiques inclusives pour la gestion de la main-d'œuvre, n'hésitez pas à contacter madame Stéphanie Jeanne Bouchard, agente de développement à l'immigration, ainsi que ces trois partenaires du milieu :

Bureau de Services Québec de Rivière-du-Loup  
385-A rue Lafontaine, Rivière-du-Loup  
(418) 862-7236

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration  
Services aux entreprises  
ARRIMA / Services en ligne d'immigration

Centre d'éducation des adultes de Kamouraska-  
Rivière-du-Loup  
Mélanie Gagnon  
Agente de développement SARCA - Francisation  
418 862-8277, poste 3618  
[gagnmela@caskamloup.gouv.qc.ca](mailto:gagnmela@caskamloup.gouv.qc.ca)

# CIRCUIT DÉCOUVERTE

## Récemment établi sur le territoire : Partir à la découverte de la MRC de Rivière-du-Loup!

Par un beau dimanche de septembre, nous avons accueilli un groupe de nouveaux arrivants pour une expérience inoubliable lors de la 4<sup>e</sup> édition du Circuit Découverte. Cet événement, organisé par le Centre local de développement (CLD) et Place aux jeunes Rivière-du-Loup, a offert une tournée en autobus sur le territoire de la MRC, permettant aux participants de se familiariser avec leur nouveau coin de pays tout en profitant des magnifiques couleurs de l'automne.

Une quarantaine de personnes, récemment installées dans la MRC, se sont rassemblées pour monter à bord de l'autobus. Le Circuit Découverte visait à présenter la diversité des paysages, des villes et des villages qui composent la région, tout en offrant un aperçu des attraits touristiques et économiques locaux.

Le trajet a d'abord mené les participants à l'Hydromellerie de Saint-Paul-de-la-Croix. Les nouveaux arrivants ont pu découvrir les secrets de la production apicole et déguster quelques produits artisanaux. Le second arrêt marquant de la journée fut une rencontre avec l'histoire au Parc côtier Kiskotuk, situé en bordure du majestueux fleuve Saint-Laurent. Le cadre enchanteur du parc a créé un moment de calme et de partage, tout en admirant les paysages côtiers.

Tout au long du parcours, des discussions animées ont eu lieu entre les nouveaux résidents et les organisateurs. Les participants ont pu poser des questions sur les services disponibles dans la MRC, sur les opportunités d'emploi et sur la vie quotidienne dans les différentes localités. Cette tournée en autobus a non seulement permis de découvrir la richesse du territoire, mais aussi de tisser des liens avec d'autres nouveaux arrivants.

Le Circuit Découverte a été un véritable succès, tant sur le plan de la participation que de l'organisation. Plusieurs ont exprimé leur gratitude d'avoir eu l'occasion de découvrir la région sous un nouvel angle et de se sentir accueillis par la communauté locale. Pour beaucoup, cette journée a été l'occasion de renforcer leur sentiment d'appartenance à la MRC de Rivière-du-Loup et de créer des souvenirs inoubliables.

À vous, responsables des ressources humaines d'entreprises et d'organismes de la région, de marquer à votre agenda la 5<sup>e</sup> édition qui se tiendra en septembre 2025 pour offrir cette opportunité à vos nouveaux employés!



Reproduction des articles permise avec mention de la source :  
Feuillet économique du CLD de la région de Rivière-du-Loup, octobre 2024



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

310, rue Saint-Pierre, local RC-01, Rivière-du-Loup, Québec G5R 3V3

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com  
cldriviereduloup.com